



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 10]
No. 10]

नई दिल्ली, शनिवार, मई 17, 2003 / वैशाख 27, 1925
NEW DELHI, SATURDAY, MAY 17, 2003 / VAISAKHA 27, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

(रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 6 मई, 2003

का.नि.आ. 61.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, गुणवत्ता आश्वासन निदेशालय (नौसेना) भर्ती नियम, 1996 मुख्य नवशानवीस का समूह "ख" राजपत्रित पद और समूह "ख" अराजपत्रित पद मुख्य नवशानवीस श्रेणी-II और नवशानवीस श्रेणी-I को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकांश से पूर्व किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है रक्षा मंत्रालय के अधीन गुणवत्ता आश्वासन निदेशालय (नौसेना) रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग में मुख्य नवशानवीस का समूह "ख" राजपत्रित पद और समूह "ख" अराजपत्रित पद मुख्य नवशानवीस श्रेणी-II और नवशानवीस श्रेणी-I के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, गुणवत्ता आश्वासन निदेशालय (नौसेना), मुख्य नवशानवीस का समूह "ख" राजपत्रित पद और मुख्य नवशानवीस श्रेणी-II और नवशानवीस श्रेणी-I समूह "ख" अराजपत्रित पद भर्ती नियम, 2003 हैं।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के संबंध (3) से संबंध (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के संबंध (5) से संबंध (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संबंधी सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन, योग्यता या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आधार पर अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फलदाता केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	
1	2	3	4	5	6	7
1. मुख्य नक्शानवीस (2003)	4*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	7450-225- सेवा समूह 'ख', 11500 रु.	चयन अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
2. मुख्य नक्शानवीस (2003) श्रेणी-II	6*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	6500-200- सेवा समूह 'ख', 10500 रु.	चयन अराजपत्रित	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
3. नक्शानवीस (2003) श्रेणी-I	20*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	5500-175- सेवा समूह 'ख', 9000 रु.	चयन अराजपत्रित	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं, प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परीवीक्षा की अवधि,
यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता
लागू नहीं होता
लागू नहीं होता

लागू नहीं होता
लागू नहीं होता
लागू नहीं होता

लागू नहीं होता
लागू नहीं होता
दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्रति
द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न
पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोत्रति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्रति/
स्थानांतरण/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति

प्रोन्नति : 6500—10500 रु. के बेतनमान में ऐसा मुख्य नक्शानवीस श्रेणी-II
जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता
सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्योष्ठ
व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की
गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या
दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ
व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि
सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर
ली है।

प्रोन्नति

प्रोन्नति : 5500—9000 रु. के बेतनमान में ऐसा मुख्य नक्शानवीस श्रेणी-I
जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता
सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्योष्ठ
व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की
गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या
दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ
व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि
सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर
ली है।

66.66% प्रोन्नति

33.34% प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।

प्रोन्नति : 5000—8000 रु. के बेतनमान में ऐसा नक्शानवीस श्रेणी-II जिसने उस
श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता
सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्योष्ठ
व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की
गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या
दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ
व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि

सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अहंक/प्रत्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति : (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/पब्लिक सेक्टर उपक्रम/कानूनी अर्द्ध-सरकारी या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काड़र/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काड़र/विभाग में 5000-8000 रु० के वेतनमान में उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

यांत्रिक इंजीनियरी या समतुल्य में छिंग्री या इंजीनियरी में यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा साथ ही पोत मरम्मत या पोत निर्माण वार्ड में नवशानवीसी के रूप में दो वर्ष का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. अपर महानिदेशक, गुणवत्ता आश्वासन निदेशालय —अध्यक्ष
2. निदेशक, गुणवत्ता आश्वासन निदेशालय (नौसेना) —सदस्य
3. निदेशक, गुणवत्ता आश्वासन निदेशालय (युद्ध पोत परियोजना) —सदस्य
4. संयुक्त निदेशक/उप निदेशक (कार्मिक), गुणवत्ता आश्वासन निदेशालय (नौसेना) —सदस्य

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. अपर महानिदेशक, गुणवत्ता आश्वासन निदेशालय —अध्यक्ष
2. निदेशक, गुणवत्ता आश्वासन निदेशालय (नौसेना) —सदस्य
3. निदेशक, गुणवत्ता आश्वासन निदेशालय (युद्ध पोत परियोजना) —सदस्य
4. संयुक्त निदेशक/उप निदेशक (कार्मिक), गुणवत्ता आश्वासन निदेशालय (नौसेना) —सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. अपर महानिदेशक, गुणवत्ता आश्वासन निदेशालय —अध्यक्ष
2. निदेशक, गुणवत्ता आश्वासन निदेशालय (नौसेना) —सदस्य
3. निदेशक, गुणवत्ता आश्वासन निदेशालय (युद्धपोत परियोजना) —सदस्य
4. संयुक्त निदेशक/उप निदेशक (कार्मिक), गुणवत्ता आश्वासन निदेशालय (नौसेना) —सदस्य

यदि अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर आता है तो संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श आवश्यक है (जिसके अंतर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है)।

[फा. सं. 2402/5/सीडीएम.1/डीजीक्यूए(एन)/कार्मिक/823/डी(क्यू.ए.)]

एस.एन. त्रिपाठी, उप सचिव

MINISTRY OF DEFENCE
(Department of Defence Production and Supplies)

New Delhi, the 6th May, 2003

S.R.O. 61.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Department of Defence Production Supplies, Directorate of Quality Assurance (Naval), Recruitment Rules, 1996 Group 'B' Gazetted post of Chief Draughtsman and Group 'B', Non-gazetted Chief Draughtsman-II and Draughtsman Grade-I, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' Gazetted posts of Chief Draughtsman and Group 'B', Non-gazetted Chief Draughtsman-II and Draughtsman Grade-I in the Department of Defence Production and Supplies, Directorate of Quality Assurance (Naval), under the Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production and Supplies, Directorate of Quality Assurance (Naval), Group 'B' Gazetted posts of Chief Draughtsman and Group 'B', Non-gazetted Chief Draughtsman-II and Draughtsman-I Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, scale of pay.— The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications, and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing with consultation with U.P.S.C., relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

1289 E/103-2

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Chief Draughtsman	04* (2003)	General Central Service Group 'B' Gazetted *Subject to variation dependent on workload.	Rs. 7450- 225-11500	Non-selection	Not applicable	Not applicable
2. Chief Draughtsman Grade-II	06* (2003)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted *Subject to variation dependent on workload.	Rs. 6500- 200-10500	Selection	Not applicable	Not applicable
3. Chief Draughtsman Grade-I	20* (2003)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted *Subject to variation dependent on workload.	Rs. 5500- 175-9000	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment, by or promotion or by deputation/absorption of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion
Not applicable	Not applicable	Two years	66.66% promotion 33.34% deputation including short-term contract

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion : Chief Draughtsman Grade-II in the pay scale of Rs. 6500-10500 with two years regular service in the grade.	Group-B, DPC consisting of : 1. Addl. Director General, Quality Assurance —Chairman 2. Director, Directorate of Quality Assurance (Naval) —Member 3. Director, Directorate of Quality Assurance (Warship Project) —Member 4. Joint Director/Deputy Director (Personnel), Directorate of Quality Assurance (Naval) —Member	Consultation with UPSC not necessary.
Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.		
Promotion : Draughtsman Grade-I in the pay scale of Rs. 5500-9000 with three years regular service in the grade.	Group-B, DPC consisting of : 1. Addl. Director General, Quality Assurance —Chairman 2. Director, Directorate of Quality Assurance (Naval) —Member 3. Director, Directorate of Quality Assurance (Warship Project) —Member 4. Joint Director/Deputy Director (Personnel), Directorate of Quality Assurance (Naval) —Member	Consultation with UPSC not necessary.
Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.		
Promotion : Draughtsman Grade-II in the pay scale of Rs. 5000-8000 with three years regular service in the grade.	Group-B, DPC consisting of : 1. Addl. Director General, Quality Assurance —Chairman 2. Director, Directorate of Quality Assurance (Naval) —Member 3. Director, Directorate of Quality Assurance (Warship Project) —Member 4. Joint Director/Deputy Director (Personnel), Directorate of Quality Assurance (Naval) —Member	Consultation with the UPSC necessary while appointing an officer on deputation (ISTC).
Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next		

higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (ISTC)

Officers under the Central/State Government/ Public Sector Undertakings/Statutory, Semi-Government or Autonomous organisations.

(a)(i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or
(ii) With three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre/Dept.; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience :

Degree in Mechanical Engineering or equivalent, or Diploma in Mechanical Engineering with two years experience as Draughtsman in Ship Repair or Ship Building Yards.

Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

[F. No. 2402/5/CDM-I/DGQA(N)-Pers/823/D(QA)]

S. N. TRIPATHI, Dy. Secy.